

# NGANJUK SATU DATA

Portal Data Terpadu Kabupaten Nganjuk

## SAKIP Tahun 2024

SAKIP ADALAH SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAHAN, DIMANA SISTEM INI MERUPAKAN INTEGRASI DARI SISTEM PERENCANAAN, SISTEM PENGANGGARAN DAN SISTEM PELAPORAN KINERJA, YANG SELARAS DENGAN PELAKSANAAN SISTEM AKUNTABILITAS KEUANGAN

|                   |   |
|-------------------|---|
| Produsen Data/OPD | Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk  |
| Judul Dataset     | SAKIP Tahun 2024  |
| Konsep            | Akuntabilitas Kinerja   |
| Deskripsi Dataset | SAKIP adalah Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan, dimana sistem ini merupakan integrasi dari sistem perencanaan, sistem penganggaran dan sistem pelaporan kinerja, yang selaras dengan pelaksanaan sistem akuntabilitas keuangan   |
| Ukuran            | Nilai   |
| Satuan            | -   |
| Klasifikasi       | AA (Sangat Memuaskan) untuk nilai 90-100, A (Memuaskan) untuk 80-90, BB (Sangat Baik) untuk 70-80, B (Baik) untuk 60-70, CC (Cukup/Memadai) untuk 50-60, C (Kurang) untuk 30-50, hingga D (Sangat Kurang) untuk 0-30  |
| Rumus             | penilaian komposit berdasarkan bobot beberapa komponen utama seperti Perencanaan Kinerja (30%), Pengukuran Kinerja (25%), Pelaporan Kinerja (15%), Evaluasi Internal (10%), dan Capaian Kinerja (20%)   |
| Intepretasi       | - Kategori AA dengan nilai 90-100 (sangat memuaskan): telah terwujud good governance. Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu. - Kategori A dengan nilai 80-90 (memuaskan): unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil. Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/pengawas/subkoordinator. - Kategori BB dengan nilai 70-80 (sangat baik): terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator. - Kategori B dengan nilai 60-70 (baik): masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/unit kerja. - Kategori CC dengan nilai 50-60 (memadai): masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja. - Kategori C dengan nilai 30-50 (kurang): sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat. - Kategori D dengan nilai 0-30 (sangat kurang): sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya implementasi SAKIP. |
| Periode           | TAHUNAN   |
| Tahun             | 2024  |
| Penuis            | Sekretariat Daerah  |

|                |                        |
|----------------|------------------------|
| Email Penulis  | setda@nganjukkab.go.id |
| Metodologi     | KOMPROMIN              |
| Tag Dataset    | KESEKRETARIATAN DAERAH |
| Status Tampil  | PUBLIK                 |
| Tanggal Upload | Rabu, 19 Februari 2025 |
| Urusan         | KESEKRETARIATAN DAERAH |