

NGANJUK SATU DATA

Portal Data Terpadu Kabupaten Nganjuk

SAKIP Tahun 2025

SAKIP ADALAH SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAHAN, DIMANA SISTEM INI MERUPAKAN INTEGRASI DARI SISTEM PERENCANAAN, SISTEM PENGANGGARAN DAN SISTEM PELAPORAN KINERJA, YANG SELARAS DENGAN PELAKSANAAN SISTEM AKUNTABILITAS KEUANGAN

Produsen Data/OPD	Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk
Judul Dataset	SAKIP Tahun 2025
Konsep	Akuntabilitas Kinerja
Deskripsi Dataset	SAKIP adalah Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan, dimana sistem ini merupakan integrasi dari sistem perencanaan, sistem penganggaran dan sistem pelaporan kinerja, yang selaras dengan pelaksanaan sistem akuntabilitas keuangan
Ukuran	Nilai
Satuan	-
Klasifikasi	AA (Sangat Memuaskan) untuk nilai 90-100, A (Memuaskan) untuk 80-90, BB (Sangat Baik) untuk 70-80, B (Baik) untuk 60-70, CC (Cukup/Memadai) untuk 50-60, C (Kurang) untuk 30-50, hingga D (Sangat Kurang) untuk 0-30
Rumus	penilaian komposit berdasarkan bobot beberapa komponen utama seperti Perencanaan Kinerja (30%), Pengukuran Kinerja (25%), Pelaporan Kinerja (15%), Evaluasi Internal (10%), dan Capaian Kinerja (20%)
Intepretasi	- Kategori AA dengan nilai 90-100 (sangat memuaskan): telah terwujud good governance. Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu. - Kategori A dengan nilai 80-90 (memuaskan): unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil. Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/pengawas/subkoordinator. - Kategori BB dengan nilai 70-80 (sangat baik): terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator. - Kategori B dengan nilai 60-70 (baik): masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/unit kerja. - Kategori CC dengan nilai 50-60 (memadai): masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja. - Kategori C dengan nilai 30-50 (kurang): sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat. - Kategori D dengan nilai 0-30 (sangat kurang): sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya implementasi SAKIP.
Periode	TAHUNAN
Tahun	2025
Penuis	Sekretariat Daerah

Email Penulis	setda@nganjukkab.go.id
Metodologi	KOMPROMIN
Tag Dataset	KESEKRETARIATAN DAERAH
Status Tampil	PUBLIK
Tanggal Upload	Kamis, 19 Februari 2026
Urusan	KESEKRETARIATAN DAERAH