

NGANJUK SATU DATA

Portal Data Terpadu Kabupaten Nganjuk

Nilai sistem merit Tahun 2025

ANGKA YANG MENGGAMBARAKAN TINGKAT PENERAPAN KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) YANG BERDASARKAN PADA KUALIFIKASI, KOMPETENSI, DAN KINERJA SECARA ADIL DAN WAJAR TANPA MEMBEDAKAN LATAR BELAKANG POLITIK, RAS, WARNA KULIT, AGAMA, ASAL USUL, JENIS KELAMIN, STATUS PERNIKAHAN, UMUR, ATAU KONDISI KECACATAN

Produsen Data/OPD	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Nganjuk
Judul Dataset	Nilai sistem merit Tahun 2025
Konsep	sistem merit
Deskripsi Dataset	Angka yang menggambarkan tingkat penerapan kebijakan dan manajemen sumber daya manusia (SDM) yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi kecacatan
Ukuran	Niai
Satuan	-
Klasifikasi	Wilayah
Rumus	-
Intepretasi	Semakin tinggi Nilai Sistem Merit, semakin baik penerapan prinsip merit dalam manajemen ASN. Nilai yang tinggi menunjukkan bahwa pengelolaan ASN telah dilaksanakan secara profesional, transparan, objektif, dan sesuai kompetensi. Sebaliknya, nilai yang rendah mengindikasikan perlunya perbaikan dalam tata kelola manajemen ASN agar sesuai dengan prinsip sistem merit.
Periode	TAHUNAN
Tahun	2025
Penulis	BKDSDM
Email Penulis	bkpsdmnganjuk@gmail.com
Metodologi	KOMPROMIN
Tag Dataset	KEPEGAWAIAN SERTA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
Status Tampil	PUBLIK
Tanggal Upload	Jumat, 27 Februari 2026
Urusan	KEPEGAWAIAN SERTA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN